

新規学卒者の採用活動及び職場定着の促進について

平素より本道の雇用対策の推進につきまして、格別の御理解と御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

令和8年3月の道内における高等学校卒業者の就職内定率は98.7%、求人倍率は3.72倍と、いずれも統計開始以降3番目に高い数値となりました。これもひとえに貴会及び会員企業の皆様における新規学卒者の採用活動への御尽力の賜物であり、深く感謝申し上げます。

一方で、本道における新規高卒就職者の3年以内離職率は43.9%と、前年より改善しているものの、依然として全国平均よりも高い水準にあり、若年者の道外流出も含め、重要な課題となっております。

こうした状況を踏まえ、富良野市、上川総合振興局、旭川公共職業安定所、上川教育局等の関係機関においては、新規学卒者の職業選択の適正化と早期離職の防止を図るため、在学中からのキャリア教育の充実や、就職後のフォローアップ体制の強化など、「採用から職場定着までの一貫した支援」に取り組んでいるところです。

貴会及び会員企業の皆様におかれましては、下記の事項について特段の御理解と御協力を賜りますようお願い申し上げます。

記

- 一 生徒・学生が自らの適性や志向に応じた職業選択を行えるよう、仕事内容や職場環境、育成方針等の企業情報について、ウェブサイトや各種媒体を活用し、分かりやすく具体的な情報発信の充実を図っていただきたいこと。
- 二 インターンシップや職場見学等の機会の提供について、生徒・学生の職業理解を深め、入社後のミスマッチを防止する観点から、引き続き積極的な受け入れに御配慮いただきたいこと。
- 三 新規学卒者の早期離職を防止し、安心して働けることができる職場環境の整備のため、入社後の定期的な面談の実施や相談体制の整備など、計画的な人材育成とフォローアップの充実を図っていただきたいこと。あわせて、デジタルネイティブである若年層が能力を最大限に発揮できるよう、デジタル技術を活用した業務の効率化や柔軟な働き方の推進など、魅力ある労働環境の創出に努めていただきたいこと。
- 四 若者の雇用管理の改善等に取り組む企業を認定する「ユースエール認定制度」や、女性活躍推進が優良な企業を認定する「えるぼし認定」、子育て支援に積極的な企業を認定する「くるみん認定」、多様な人材の活躍、就業環境の改善、生産性の向上の取組を積極的に行っている企業を認定する「北海道働き方改革推進企業認定制度」等、各種認定制度の活用について御検討いただき、企業の魅力向上と人材確保につなげていただきたいこと。
- 五 採用選考に当たっては、応募者本人の適性や能力に基づいた公正な採用選考を実施していただくとともに、就職差別につながるおそれのある不適切な質問や書類の提出を求めることのないよう、改めて御留意いただきたいこと。

以上

令和8年7月30日

富良野商工会議所
会頭 軽米 達也 殿

富 良 野 市 長 北 猛 俊

上 川 総 合 振 興 局 長 嶋 田 貴 洋

旭 川 公 共 職 業 安 定 所 長 永 田 伸 彦

上 川 教 育 局 長 高 田 安 利